

AVENANT A L'ACCORD DU 6 AVRIL 2006 INSTITUANT UN PLAN D'ÉPARGNE POUR LA RETRAITE COLLECTIF DANS LE GROUPE ORANGE

Entre les soussignés

- Les sociétés du groupe Orange adhérant à l'accord 6 avril 2006, représentées par Jérôme BARRE, agissant en sa qualité de Directeur Exécutif en charge des Ressources Humaines Groupe,

d'une part,

- Les organisations syndicales représentatives dans les sociétés du Groupe :

– le syndicat CFDT-F3C représenté par M. *Jean-Bernard BERTHELIN* dûment mandaté à cet effet,

– le syndicat CFE-CGC représenté par M. *Patrice Boudier* dûment mandaté à cet effet,


– le syndicat CGT-FAPT représenté par M. _____ dûment mandaté à cet effet,

– le syndicat FO-COM représenté par M. *Eric GONDOR* dûment mandaté à cet effet,

– le syndicat SUD-PTT représenté par M. _____ dûment mandaté à cet effet,

d'autre part.

il a été conclu le présent avenant ,

JB - EB 

Préambule :

Par accord du 6 avril 2006, le Groupe et ses partenaires sociaux ont mis en place un Plan d'Épargne pour la Retraite Collectif dans le Groupe Orange.

L'article 5.2.1 de l'accord précité prévoit la possibilité de rediscuter chaque année les modalités de l'abondement afin d'augmenter éventuellement le montant de l'abondement prévu au même article.

Orange et les partenaires sociaux, soucieux d'accompagner le plus grand nombre de salariés dans la préparation de leur retraite, ont décidé de faire usage de la faculté d'augmenter le montant de l'abondement pour l'année 2017.

Article 1 Abondement pour l'année 2017

Conformément aux dispositions de l'article 5.2.1 de l'accord du 6 avril 2006, qui prévoit la possibilité d'augmenter le montant d'abondement pour une année donnée, il est décidé ce qui suit :

Pour l'année 2017, l'abondement brut sera versé dans les conditions suivantes :

- Abondement de 200% des 150 premiers euros, soit de 0 à 300 euros d'abondement annuel
- Abondement de 100% des 151 à 300 euros suivants, soit de 0 à 150 euros d'abondement annuel
- Abondement de 25% des 301 à 500 euros suivants, soit de 0 à 50 euros d'abondement annuel

Soit un abondement annuel maximum de 500 euros pour un versement au moins égal à 500 €

Article 2 Information

Le présent avenant peut être consulté à tout moment par voie électronique et fera l'objet d'une information donnée à tous les membres du personnel des sociétés adhérentes et à tout nouveau recruté.

Article 3 Prise d'effet- Durée

Le présent avenant s'appliquera, le lendemain de son dépôt à la DIRECCTE, dans l'ensemble des sociétés adhérentes, pour une durée déterminée, limitée à l'année 2017.

Article 4 Dépôt-Publicité

Un exemplaire signé de cet accord est remis à chaque signataire. Par ailleurs, deux exemplaires dont un exemplaire électronique seront adressés à la DIRECCTE ainsi qu'au Secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes compétents, par lettre recommandée avec accusé de réception, à l'initiative d'Orange S. A.

JOS EG RB JBR

Fait à Paris, le 7 mars 2017

Pour Orange,


Jérôme BARRE

Directeur Exécutif en charge des Ressources Humaines Groupe


Pour le syndicat CFDT-F3C

Jean-Bernard BERTHELIN


Pour le syndicat CFE-CGC

Polina BRUNET.
Ses revendications peuvent être étendues à toutes
les filiales du Groupe Orange.


Pour le syndicat CGT-FAPT

Pour le syndicat FO-COM

Eric GONDOR



Pour le syndicat SUD-PTT

Annexe I

Liste des sociétés du Groupe adhérentes au PERCO Orange au jour de signature du présent avenant :

BUYIN
GENERALE DE TELEPHONE SA
GLOBECAST France SA
GLOBECAST REPORTAGES
NORDNET
ORANGE CINEMA SERIES
ORANGE CARAIBE
ORANGE LEASE
ORANGE MARINE
ORANGE MIDDLE EAST AND AFRICA (ex FCR)
ORANGE PRESTATIONS TV
ORANGE PORTE-A-PORTE (ex PROMOTIONS)
ORANGE SA
ORANGE EDITIONS
ORANGE STUDIO
SIMEC SU
SOFRECOM
SOFTATHOME
TELEFACT
VIACCESS
W-HA

JDS JBB
EG RB -